

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации

МБОУ «Емельяновская СОШ» Деминой О.В.

с 14 апреля 2014 г. по 15 июня 2017 г.

на отчетно-выборном профсоюзном собрании

Уважаемые коллеги!

Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки** - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет до 5 миллионов работающих в разных уголках РФ. Крымская республиканская организация Профсоюза насчитывает более 72 тысяч человек в 1 237 первичных организациях. На учёте в первичной профсоюзной организации МБОУ «Емельяновская СОШ» состоит 22 человека, что составляет 65 %.

Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Деятельность профсоюза образования за период с 14 апреля 2014 года по июнь 2017 года проходила в сложных условиях. Вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования.

Центральный Совет общероссийского профсоюза образования, Крымский реском профсоюза работников народного образования и науки, Нижегородский райком профсоюза работников образования, профком МБОУ – каждый выборный орган на своём уровне выполняет миссию – представление и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

Наш девиз: «Наша сила – в единстве!», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание) , оценка условий труда, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

Главным в работе первичной профсоюзной организации МБОУ «Емельяновская СОШ» является система информирования работников образовательного учреждения. Осуществляется подписка на периодические издания. На стенде профсоюзного уголка размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Профком школы сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1% профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, половина, т.е. 50 % отдаётся в распоряжение первичной организации.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу .

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стали поездки на День Учителя и Последний звонок (Ливадийский дворец, Ласточкино гнездо, прогулки по вечерней Ялте, п. Партенит парк «Айвазовский», Балаклава, Инкерман, Топловский монастырь, г. Феодосию, Мраморные пещеры, поездки в театр как Новогоднее поздравление. Традицией стало поздравление именинников и юбиляров с вручением памятных подарков, выделение материальной помощи, в связи с бракосочетанием, с болезнью, пожаром; награждение за активную работу и педагогический стаж, празднование Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки членам профсоюза и их детям,

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления детей членов ППО. По путёвке в 2015 в летнем лагере отдохнул 1 ребенок (Демин М. - лагерь «Берег» п. Чайка), так же дети членов профсоюза обеспечивались билетами на Новогодние представления в г.Симферополь

По организационной работе:

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании 3 года назад был избран профком в составе 5-х человек:

Председатель Профкома – Демина О.В.

Зам. Председателя ПК - Шрамко О.С.

Культ - массовый сектор - Миронюк Л.В., Полун С.В., Зубарева Н.П.

Заседания профкома проводятся ежемесячно. Согласование проекта распределения стимулирующего фонда проводится тоже ежемесячно.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома школы; согласование проекта предварительного комплектования школы; согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и учителей, работы обслуживающего персонала, работы кружков; согласование инструкций по охране труда; о тепловом режиме школы; о трудовых книжках работников; о новогодних профсоюзных подарках; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Учёба актива в нашей первичке проводится 1 раз в год (семинар в Ялте). Из печатных изданий ЦК и Рескома профсоюза мы выписываем газеты «Позиция профсоюза» и «Мой профсоюз», библиотеке подарена книга от ППО. Во всемирной сети есть сайты ЦК и Республиканского комитета, материалы которые мы используем в своей работе. Желательно, чтобы рядовые члены профсоюзной организации обращались к размещаемым там материалам, задавали интересующие их вопросы и находили на них ответы.

Ежегодно в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза и Совета по правовой работе рескома и райкома профсоюза работников народного образования и науки РФ нашим Профсоюзным Комитетом в школе проводится проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками школы.

Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране Труда по данному соглашению. Ежегодно в апреле проводится неделя Охраны труда.

Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Цапко Н.Д.

Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне: принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

Не все члены коллектива школы ощущают влияние первички на свою жизнь. Принятые планы работы выполнены не полностью (не принимали участие в конкурсе художественной самодеятельности, в туристических слетах). По законодательству ПК проверяет и обсуждает выполнения Коллективного договора 1 раз в год. Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной оплаты труда не было. За отчетный период были обращения членов профсоюза в суды по начислению пенсий за выслугу лет.

Профсоюз школы в этом году принимал участие в первомайской демонстрации, субботниках.

В коллективе очень редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой выбор путёвок.

Профсоюзный комитет работал не совсем ритмично во времени: допускались переносы сроков заседаний, выпадение вопросов повестки дня.

Не забывает первичка и ветеранов педагогического труда. На День Учителя поздравляем Сенчика К.В., Кондратьеву Г.П., Бараненко В.В., Бараниченко Г.Ю., Вовк Е.А. и др. В минуты скорби тоже не забываем о ветеранах труда.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения

Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.