

Отчет
о совместной работе администрации и первичной профсоюзной организации
МБОУ "Емельяновская СОШ» по предоставлению
социально-экономических гарантий педагогическим работникам

Профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией МБОУ «Емельяновская СОШ», и заключаются в следующем:

1. Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

2. Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников, забота о здоровье членов профсоюза.

3. Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, улучшить условия труда и быта работников.

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуется социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Заключается трудовой договор с работником в письменной форме, в котором оговаривается объем учебной нагрузки.

Оформляются изменения условий трудового договора путем заключения дополнительных соглашений к трудовому договору.

В случае направления работника для повышения квалификации сохраняется средняя заработная плата и оплачивается проезд к месту обучения и обратно, проживание.

Для педагогических работников образовательной организации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю

Учебная нагрузка устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме

Всем работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на профилактику заболеваний (оздоровление).

Обеспечено прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

Материальная помощь работникам школы выделяется в соответствии с Положением о материальной помощи (оказывалась помощь в связи с юбилеем, пожаром).

По инициативе профсоюзного комитета педагогическим работникам были вручены грамоты за добросовестный труд.

Согласно Коллективному договору все работники получили премию ко Дню работников образования.

Еще одной мерой социальной поддержки педагогов, проживающих и работающих в селах, является компенсация жилищно-коммунальных расходов на оплату жилых помещений, освещения и отопления

Своевременно и полностью перечисляются за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд обязательного медицинского страхования РФ.

Для защиты социально-экономических интересов и прав работников МБОУ «Емельяновская СОШ» с учетом мнения выборного профсоюзного органа администрацией утверждены Положение о системе оплаты труда работников и Положение о порядке установления и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат работникам школы.

Мотивированное мнение профсоюзного комитета ППО МБОУ «Емельяновская СОШ», учтено директором при утверждении документов, касающихся социально-трудовых прав работников (Положение об оплате труда работников, Положение о стимулирующих выплатах работникам, Правила внутреннего трудового распорядка для работников, расписание работы, приказы, штатное расписание, график отпусков работников и другие).

Администрация учреждения учитывает мнение ППО при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. С ПК согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых прав работников (нормы труда, оплата труда, работа в праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации отдыха работников и другие). В течение всех лет председатель ПК принимает участие в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профкомом осуществлялся общественный контроль за выполнением администрацией трудового законодательства и коллективного договора, а именно: заключение и расторжение трудовых договоров и дополнительных соглашений, ведение трудовых книжек, рабочее время и время отдыха.

Председатель ППО

О.В. Демина