



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ПРИЕМ НА РАБОТУ

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет определяются трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением.

Статья 5 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» устанавливает, что несовершеннолетние лица в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Органы службы занятости Крыма проводят работу по трудоустройству несовершеннолетних граждан на временную работу в соответствии с республиканской программой занятости как в каникулярный период, так и в свободное от учебы время в течение всего учебного года.

Большинство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет трудоустраивается по направлению службы занятости в свободное от учебы время на временную работу в организации независимо от их организационно-правовых форм.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67 ТК РФ).

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, трудовая функция, срок действия договора, условия оплаты труда, режим рабочего времени и времени отдыха, условия об обязательном социальном страховании работника (ст. 57 ТК РФ).

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68 ТК РФ).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем (ст. 65 ТК РФ).



ВОЗРАСТ, С КОТОРОГО ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ст. 63 ТК РФ)

Согласно Трудовому кодексу, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Лица, достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ (ст. 266 ТК РФ)

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (обследованию). Порядок его прохождения определен приказом Минздрава от 12.04.2011 г. № 302н.

Работодатель не вправе заключать трудовой договор с лицом, отказавшимся от прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования), или в случае обнаружения медицинских противопоказаний к будущей работе. Отказ несовершеннолетнего пройти такой осмотр служит правомерным основанием для отказа в заключении с ним трудового договора.



ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ (СМЕНЫ) (ст. 92, ст. 94 ТК РФ)

- Для работников в возрасте до 16 лет:
 - продолжительность рабочего времени – не более 24 часов в неделю;
 - продолжительность ежедневной работы (смены) для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов.

Для работников в возрасте от 16 до 18 лет:

- продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю;
- продолжительность ежедневной работы (смены) – 7 часов.

Для учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время:

- продолжительность рабочего времени – половина норм, установленных для лиц соответствующего возраста;
- продолжительность ежедневной работы (смены): в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа в день; в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа в день.



НОРМЫ ВЫРАБОТКИ

Для несовершеннолетних нормы выработки устанавливаются, исходя из общих норм выработки, пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для данной категории граждан, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений или образовательных учреждений среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки (ст. 270 ТК РФ).