



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Несовершеннолетним работникам заработная плата выплачивается:

- при повременной оплате труда – с учетом сокращенной продолжительности работы;
- при сдельной работе – по установленным сдельным расценкам;
- работающим в свободное от учебы время – пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Работодатель может производить доплаты к заработной плате до уровня оплаты труда (тарифной ставки) работников при полной продолжительности работы за счет собственных средств (ст. 271 ТК РФ).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА СЛЕДУЕТ ПОМНИТЬ:

Запрещается:

- применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (ст. 265 ТК РФ);
- переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7);
- направление несовершеннолетних в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в выходные и нерабочие праздничные дни, к работе, выполняемой вахтовым методом (ст. 268, ст. 298 ТК РФ);
- установление несовершеннолетним при приеме на работу испытательного срока (ст. 70 ТК РФ);
- замена ежегодного основного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ);
- заключение трудового договора между несовершеннолетним и религиозной организацией (ст. 342 ТК РФ).

Данные условия не могут быть включены в содержание трудового договора.



МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Не допускается заключение письменного договора о полной материальной ответственности с лицами, не достигшими возраста 18 лет (ст. 244 ТК РФ).

Несовершеннолетние работники несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка (ст. 242 ТК РФ).



ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск по заявлению несовершеннолетнего должен быть ему предоставлен продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время (ст. 267 ТК РФ).

Работникам, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, предоставляется оплачиваемый отпуск или выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении (ч.3 ст.126 ТК РФ).



РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Расторжение трудового договора с несовершеннолетними по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуального предпринимателя) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).



К ВАШИМ УСЛУГАМ:

ГКУ «Центр занятости населения»

Горячая линия: (3652) 600 205

crimcz@czrfk.ru www.czrfk.ru

Сайт Роструда «Работа в России»

www.trudvsem.ru

Социальная сеть SkillsNet.ru



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ. ПРАВОВЫЕ ВОПРОСЫ

